



กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้าง และส่งผลการตรวจ
แก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. 2547

1. ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงโดยแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพด้านอาชีวเวชศาสตร์ หรือที่ผ่านการอบรมด้านอาชีวเวชศาสตร์
2. ให้นายจ้างตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างครั้งแรกให้เสร็จภายใน 30 วันนับแต่วันที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน และตรวจสอบสุขภาพครั้งต่อไปอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
3. หากลูกจ้างมีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่การทำงานซึ่งทำให้มีสภาพอันตรายที่แตกต่างไปจากเดิม ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างทุกครั้งภายใน 30 วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนงาน
4. ในกรณีที่ลูกจ้างหยุดงาน 3 วันติดต่อกันเนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย นายจ้างอาจขอความเห็นจากแพทย์ให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างก่อนให้ลูกจ้างกลับเข้าทำงานอีกครั้งก็ได้
5. ในการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างให้แพทย์ผู้ตรวจบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับผลการตรวจสอบสุขภาพ โดยให้ระบุความเห็นของแพทย์เกี่ยวกับภาวะสุขภาพของลูกจ้างที่มีผลกระทบหรืออุปสรรคต่อการทำงาน พร้อมทั้งลงลายมือชื่อแพทย์ผู้ตรวจ
6. ให้นายจ้างจัดให้มีสมุดสุขภาพประจำตัวลูกจ้างตามแบบที่อธิบดีกำหนด และให้บันทึกผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างในสมุดสุขภาพประจำตัวลูกจ้างทุกครั้งที่มีการตรวจสอบสุขภาพ
7. ให้นายจ้างเก็บบันทึกผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างไว้ ณ ที่ทำการของนายจ้างไม่น้อยกว่า 2 ปี นับแต่วันสิ้นสุดของการจ้างของลูกจ้างแต่ละราย เว้นแต่มีการฟ้องร้องให้เก็บไว้จนกว่าจะมีคำพิพากษาถึงที่สุด
8. ห้ามมิให้นายจ้างนำข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพของลูกจ้างไปใช้ในทางที่เป็นโทษแก่ลูกจ้างโดยไม่มีเหตุอันสมควร
9. ในกรณีที่ผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างปกติ ให้แจ้งแก่ลูกจ้างภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ทราบผลการตรวจ
10. ในกรณีที่ผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างผิดปกติ ให้แจ้งแก่ลูกจ้างภายใน 3 วัน นับแต่วันที่ทราบผลการตรวจ และจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันที รวมทั้งทำการตรวจสอบหาสาเหตุความผิดปกติ
11. ให้นายจ้างส่งผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่พบว่าผิดปกติ พร้อมทั้งการให้การรักษาพยาบาลและการป้องกันแก้ไขต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ทราบความผิดปกติ
12. ถ้าลูกจ้างคนใดมีหลักฐานทางการแพทย์จากสถานพยาบาลที่ทางราชการยอมรับว่าไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมได้ ให้นายจ้างเปลี่ยนงานให้ลูกจ้างโดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างเป็นสำคัญ
13. ให้นายจ้างมอบสมุดสุขภาพประจำตัวให้แก่ลูกจ้างเมื่อสิ้นสุดการจ้าง

ผู้สรุป

นายธนวัฒน์ แยมดี

นักวิชาการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

ศูนย์เทคโนโลยีความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม