



## ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

### เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนลูกจ้าง

1. ให้นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างระดับปฏิบัติการซึ่งไม่ประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการผู้แทนลูกจ้างจำนวน 3 – 5 คน เป็นคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง โดยแจ้งให้ลูกจ้างดังกล่าวทราบ พร้อมทั้งปิดประกาศรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งโดยเปิดเผย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างได้ทราบทั่วกันภายใน 3 วันนับแต่วันที่แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง
2. ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งดำเนินการประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัคร และจำนวนกรรมการผู้แทนลูกจ้างที่จะได้รับการเลือกตั้งภายใน 5 วันนับแต่วันที่นายจ้างปิดประกาศรายชื่อ โดยต้องกำหนดวันและเวลาให้ผู้ที่จะสมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้แทนลูกจ้างยื่นใบสมัครได้ภายในระยะเวลา 3 - 5 วันนับจากวันประกาศรับสมัคร
3. ลูกจ้างระดับปฏิบัติการในสถานประกอบกิจการทุกคนมีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการผู้แทนลูกจ้าง
4. ลูกจ้างระดับปฏิบัติการในสถานประกอบกิจการทุกคน รวมทั้งลูกจ้างซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งมีสิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง
5. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว หากมีจำนวนผู้สมัครรับเลือกตั้งเท่ากับจำนวนกรรมการผู้แทนลูกจ้างที่ได้ประกาศไว้ ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้สมัครรับเลือกตั้งนั้นเป็นกรรมการผู้แทนลูกจ้าง แต่ถ้าหากไม่มีผู้ใดสมัครรับเลือกตั้งหรือมีจำนวนผู้สมัครรับเลือกตั้งน้อยกว่าจำนวนที่ได้ประกาศไว้ ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งดำเนินการประกาศรับสมัครใหม่หรือประกาศรับสมัครเพิ่ม แล้วแต่กรณี โดยต้องกำหนดระยะเวลารับสมัครใหม่ไม่น้อยกว่า 2 วัน หากดำเนินการรับสมัครใหม่แล้วยังได้กรรมการผู้แทนลูกจ้างไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้สมัครรับเลือกตั้ง (ถ้ามี) หรือลูกจ้างระดับปฏิบัติการอื่นซึ่งไม่เป็นคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งจนครบจำนวน
6. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว หากมีจำนวนผู้สมัครรับเลือกตั้งมากกว่าจำนวนที่ได้ประกาศไว้ ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งดำเนินการดังต่อไปนี้ เพื่อให้ได้รายชื่อกรรมการผู้แทนลูกจ้างภายใน 10 วันนับแต่วันที่สิ้นสุดระยะเวลาการประกาศรับสมัคร
  - ประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับเลือกตั้ง
  - ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกตั้ง
7. ให้นายจ้างจัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างระดับปฏิบัติการทุกคนในสถานประกอบกิจการเป็นสองชุด ส่งให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งหนึ่งชุดก่อนวันเลือกตั้ง อีกหนึ่งชุดปิดประกาศไว้ให้ลูกจ้างตรวจสอบรายชื่อก่อน

วันเลือกตั้งไม่น้อยกว่า 3 วัน ในกรณีที่ไม่มีรายชื่อลูกจ้างระดับปฏิบัติการคนใดในบัญชีหรือบัญชีรายชื่อลูกจ้างไม่ถูกต้อง ลูกจ้างมีสิทธิคัดค้านและขอให้นายจ้างแก้ไขให้ถูกต้องได้ โดยให้นายจ้างดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว และปิดประกาศพร้อมส่งบัญชีรายชื่อลูกจ้างระดับปฏิบัติการใหม่ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งก่อนวันเลือกตั้ง

8. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเลือกตั้งแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งนับคะแนนเสียงทั้งหมดโดยเปิดเผยทันที เมื่อนับคะแนนเสียงเสร็จแล้วให้ประกาศผลการนับคะแนนเสียงและจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับผู้ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดตามลำดับจนถึงผู้ได้รับคะแนนเสียงน้อยที่สุด (ในกรณีที่มิได้คะแนนเสียงเลือกตั้งเท่ากัน ให้จับสลากเพื่อเรียงลำดับระหว่างผู้ได้คะแนนเสียงเท่ากันนั้นโดยเปิดเผย) ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งซึ่งได้คะแนนเสียงมากที่สุดตามลำดับจนครบจำนวนที่ได้ประกาศไว้เป็นกรรมการผู้แทนลูกจ้าง ที่เหลือให้ขึ้นบัญชีรายชื่อสำรองไว้

9. คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งต้องแจ้งผลการเลือกตั้งให้นายจ้างทราบภายใน 3 วัน นับแต่วันสิ้นสุดการเลือกตั้ง

10. ในกรณีที่กรรมการผู้แทนลูกจ้างพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ลูกจ้างซึ่งได้คะแนนเสียงในลำดับถัดไปตามบัญชีรายชื่อเป็นกรรมการผู้แทนลูกจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้แทนลูกจ้างที่ตนแทน แต่ถ้าไม่มีลูกจ้างในบัญชีรายชื่อดังกล่าวเหลืออยู่ให้นายจ้างจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนลูกจ้างใหม่ โดยต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้กรรมการผู้แทนลูกจ้างซึ่งแทนตำแหน่งที่ว่างดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้แทนลูกจ้างที่ตนแทน

11. นายจ้างต้องอำนวยความสะดวกในการจัดหาอุปกรณ์สำหรับลงคะแนนเสียงเลือกตั้งและออกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเลือกตั้ง

**ผู้สรุป**

**นายธนวัฒน์ แยมดี**  
**นักวิชาการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม**  
**ศูนย์เทคโนโลยีความปลอดภัย อาชีวอนามัย**  
**และสิ่งแวดล้อม**